COMUNE DI PULFERO

Provincia di Udine

VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE DEL

PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

In data 13 dicembre 2023 alle ore 18:00 a seguito di regolare convocazione, si è riunita in modalità telematica la delegazione trattante del Comune di Pulfero per la definizione dei seguenti punti e rinviata al giorno 15 dicembre 2023 alle ore 08:00:

1. Presa visione della costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2023;

2. Approvazione CCDI del comune di Pulfero, parte giuridica, stralcio 2023;

3. Utilizzo delle risorse disponibili.

Sono presenti:

- per la parte pubblica:
  Eleonora Sbuelz – Segretario comunale – in qualità di presidente della delegazione di parte pubblica;

- per la delegazione di parte sindacale:
  – *Dal Ben Antonello. CISAL EE.LL. FVG*
  – *Di Matola Giovanni. CISL FPS*
  – *Scatton Matteo. UIL FPL*

In data 13.12.2023 le parti prendono atto dell'ammontare del fondo 2023 per l'importo complessivo di € 26.133,33, di cui € 17.773,23 risorse stabili e € 8.360,00 risorse variabili, costituito con determinazione del Responsabile dell'area finanziaria n. 293 del 27.11.2023

Prendono atto delle direttive di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 103 del 12.12.2023 che di seguito si riportano e di quanto stabilito nel contratto stralcio per l'anno 2023;

a) *erogazione **dell'indennità di rischio** da attribuire al personale avente diritto così come stabilito dall'art. 6 c.1 del CCRL 2018), per l'anno 2023 ai sensi dell'art.13 del CCDIA l'importo giornaliero da corrispondere viene graduato in base ad una tabella di graduazione con un punteggio massimo di 30 punti;*

b) *attribuzione **dell'indennità di disagio** al personale avente diritto così come stabilito dall'art. 6 c.1 del CCRL 2018) per l'anno 2023 ai sensi dell'art.13 del CCDIA l'importo giornaliero da corrispondere viene graduato in base ad una tabella di graduazione con un punteggio massimo di 30 punti;*

c) *attribuzione **dell'indennità di maneggio valori** al personale nominato agente contabile ed adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa per un importo l'importo giornaliero da corrispondere viene graduato in base ad una tabella di graduazione con un punteggio massimo di 30 punti;*

Per quanto riguarda le indennità di cui ai punti a), b), c) l'importo delle indennità viene calcolato come di seguito indicato:

A	Da 1 a 10	Valore giornaliero	€ 1,00
B	Da 11 a 15	Valore giornaliero	€ 2,00
C	Da 16 a 20	Valore giornaliero	€ 2,50
D	Da 21 a 25	Valore giornaliero	€ 3,00
E	Da 26 a 28	Valore giornaliero	€ 6,00
F	Da 29 a 30	Valore giornaliero	€ 10.00

d) *attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale CCRL 2002 come modificato dall'art. 30 CCRL 26/11/2004, al dipendente incaricato per l'importo di € 300,00;*

CISL FP

L'importo è corrisposto nella misura massima in caso di dipendenti incaricati delle funzioni di Ufficiale di stato Civile, Anagrafe e Ufficiale Elettorale. Qualora l'incarico sia solo per una o due delle predette funzioni, l'importo è corrisposto in misura proporzionale (€ 100,00 per ogni funzione attribuita).

e) attribuzione dell'indennità per particolari responsabilità al dipendente che rientrano nei criteri previsti dal CCRL 2002 art 21 per l'importo massimo di € 2.000,00 per ciascun responsabile del procedimento, rapportato al periodo di nomina.

f) riconoscere le progressioni economiche orizzontali, secondo il disposto di cui all'art.36 del CCRL 7.12.2006, nel rispetto di quanto previsto dall'art.23 del D.Lgs. n.150/2009

g) dare atto che per l'anno 2023 l'importo destinato al finanziamento delle indennità ex art.45 comma 10 del CCRL 19.07.2023 previsto in bilancio per l'importo di € 4.500,00

h) eventuali risparmi che residuassero dalla parte stabile verranno utilizzate nel sistema di incentivazione del personale per incremento della produttività e miglioramento dei servizi;

In base agli importi sopraindicati, per l'anno 2023, delle indennità di cui all'art.45, comma 10 del CCRL 19.07.2023:

Indennità condizioni di lavoro	Importo anno 2023
- indennità di disagio	567,00
- indennità di rischio	643,00
- maneggio valori	420,00
TOTALE	1.630,00

Di seguito si riepiloga l'importo relativo all'utilizzo delle indennità di cui all'art.45, comma 10 del CCRL 19.07.2023:

Indennità art.45, comma 10 (ART. 32 c.6 e7 CCRL 2018 e art.21 CCRL 2002 e art.30 CCRL 2004)	Importo anno 2023
Importo stanziato	**4.500,00**
Indennità di disagio	567,00
indennità di rischio	643,00
maneggio valori	420,00
Indennità stato civile ed anagrafe	520,00
Indennità di responsabilità	2.350,00
TOTALE UTILIZZO ANNO 2023	**4.500,00**

Per l'anno in corso la Giunta ha deliberato negli atti di indirizzo di cui alla delibera di giunta n.103 del 12.12,2023 l'attribuzione di nuove progressioni nel rispetto del limite del 50% rispetto agli aventi diritto.

A tal fine viene destinato l'importo presunto di € 2.230,00 della parte stabile del fondo.
Residuano nella parte stabile del fondo ulteriori risorse come di seguito riepilogato:

Scheda 1 – UTILIZZO Fondo risorse STABILI (art. 45 CCRL 2019-2021)

UTILIZZO FONDO RISORSE STABILI ANNO 2023	
Risorse complessive a disposizione	17.773,23
a) Spesa attuale progressioni orizzontali	6.455,89
b) Somma per progressioni anno corrente	2.230,00
Totale spesa per progressioni orizzontali (a + b)	**8.685,89**
Importo residuo parte stabile	**9.087,34**

Scheda 2 – UTILIZZO Fondo risorse VARIABILI (art. 45 CCRL 2019-2021)

CISL FP
DTQ

UTILIZZO FONDO RISORSE VARIABILI ANNO 2023	
Risorse a disposizione come da costituzione	8.360,00
Residuano da fondo progressioni	9.087,34
Totale somme per produttività	**17.447,34**

In merito alle indennità relative alle condizioni di lavoro di cui all'art.6 del CCRL 2018 la parte sindacale nella seduta del 15 dicembre ha contestato l'impostazione della graduazione ed ha proposto di stabilire un'indennità unificata (rischio e disagio) apportando pertanto la relativa modifica al contratto stralcio approvato con delibera di Giunta Comunale n.103 del 12.12.2023, tuttavia, garantendo il rispetto del limite delle risorse previste per l'anno in corso.
Per l'anno 2023 l'importo relativo alle relative alle condizioni di lavoro di cui all'art.6 del CCRL 2018 viene fissato nei seguenti importi:

- indennità di rischio e disagio € 3,00 giornaliere
- indennità di maneggio valori € 2,00 giornaliere

Non essendoci ulteriori argomenti da trattare, il Presidente dichiara chiusa la seduta e trasmette il presente verbale agli uffici per i successivi adempimenti.

Si precisa che, qualora ci sia un esito positivo degli organi competenti, la presente preintesa vale come atto definivo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente – Segretario Com.le - Dott.ssa Eleonora SBUELZ

OO.SS. CISAL Antonello Dal Ben

OO.SS. CISL FPS Giovanni DI Matola

OO.SS. UIL FPL Matteo Scatton