



COMUNE DI PULFERO

c.a.p.33046 (UD), Via Nazionale, 92 – C.F. 80010170308 – P. IVA 00559630306 - Tel.0432/726017 Fax 0432/726033
e-mail: protocollo@comune.pulfero.ud.it - P.E.C. comune.pulfero@certgov.fvg.it - www.comune.pulfero.ud.it

Determinazione nr. 114 Del 26-06-2024

AREA FINANZIARIA

OGGETTO: CCRL 19/7/2023. Costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa - anno 2024. Determinazione delle indennità e delle voci stipendiali accessorie imputate a carico del bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il decreto sindacale n. 5 del 13.06.2024 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di titolare di posizione organizzativa dell'area economico-finanziaria e tributi;

Richiamate le delibere di Consiglio comunale:

- n. 7 del 09.02.2024 con la quale è stato approvato il DUP semplificato 2024-2026;
- n. 8 del 09.02.2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;

Richiamata la delibera di Giunta comunale n. 20 del 06/03/2024 di approvazione del piano risorse obiettivi/performance 2024;

Premesso che in data 19 luglio 2023 è stato stipulato, in via definitiva, il Contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli V.G. per il triennio 2019/2021;

Visto l'art. 45 del CCRL 19/7/2023 recante disposizioni in merito alla costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Evidenziato che ai sensi del comma 1 del citato art. 45 "A decorrere dal 1° gennaio 2023, in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie e ad incentivare la produttività. A valere dalla medesima data, le risorse stabili determinate ai sensi dell'articolo 32, comma 1 e comma 8, del CCRL 15.10.2018 in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016 vengono consolidate al 31.12.2018; analogamente vengono consolidate le risorse di cui all'art. 32, comma 3, lettera d) del CCRL 15.10.2018 in relazione alle cessazioni dal servizio avvenute fino al 31.12.2021";

Sottolineato che l'ammontare così determinato è incrementato annualmente sulla base delle disposizioni contenute al comma 7 del citato art. 45 del CCRL 19/7/2023;

Visti altresì:

- il comma 9 del citato art. 45 contenente disposizioni per gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31/12/2016 o lo incrementino in vigenza del contratto;

- i commi 12 e 13 del citato art. 45 contenenti rispettivamente disposizioni nei casi in cui si operi un trasferimento di personale ai sensi dell'art. 31 del D.lgs. 165/2001 e nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla L.R. 21/2019;

Visto il comma 3 del citato art. 45 laddove dispone "A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare annuale delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00";

Preso atto che l'ammontare delle risorse variabili di cui al comma 3 è incrementato annualmente delle quote previste dal comma 8 del citato art. 45, laddove ricorrano le casistiche;

Evidenziato che ai sensi del comma 6 del citato art. 45 l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa; qualora tale ammontare non venga destinato interamente alla predetta finalità, la parte residua incrementa l'ammontare delle risorse variabili per il medesimo anno. L'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

Visto il disposto di cui al comma 10 del citato art. 45 che stabilisce "Gli oneri delle voci stipendiali accessorie diverse da quelle indicate ai commi 1,2,3, compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati a carico del bilancio degli Enti. La quantificazione di tali risorse è calcolata in base alle norme legislative e contrattuali vigenti ed è soggetta ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigenti";

Evidenziato che a decorrere dal 1° gennaio 2021 si applica il nuovo regime regionale degli obblighi di finanza pubblica, tra i quali la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22 della L.R. 18/2015 come novellato dall'articolo 6 della L.R. 20/2020;

Vista la circolare prot. 0038197/P del 30/12/20 della Direzione centrale autonomie locali della Regione FVG, la quale fornisce delle precisazioni in merito alle norme non più applicabili a seguito dell'entrata in vigore del nuovo regime sugli obblighi di finanza pubblica, tra le quali le disposizioni inerenti al limite del trattamento accessorio di cui al D.lgs. 75/2017;

Dato atto che non sono più in vigore:

- i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75);

- i limiti contrattuali del fondo straordinario (art. 17, comma 8, del CCRL biennio economico 2000-2001);

- i limiti delle voci stipendiali accessorie (art. 45, comma 10, del CCRL 19/07/2023);

Visto, altresì, l'art. 43 che istituisce, in via sperimentale, un'indennità finalizzata a compensare l'obbligo di attività e responsabilità multidisciplinare proprio del personale operante nei Comuni con popolazione fino a 3.000 abitanti che, alla data del 31.12.2023, registrino un numero di dipendenti inferiore a 8 unità;

Dato atto che alla data del 31.12.2023 i dipendenti in servizio risultano essere 6;

Preso atto di quanto previsto all'art. 47 del CCRL 19/7/2023 rubricato "Adempimenti degli enti" ed in particolare i commi 1 e 3, ai sensi dei quali:

1. "Gli enti determinano annualmente e separatamente l'ammontare delle risorse destinate alle finalità di cui ai commi 1, 2 e 3 dell'articolo 45 nonché gli oneri delle voci stipendiali accessorie,

compreso il lavoro straordinario, indicate nel comma 10 del medesimo articolo entro il mese di febbraio.”

3. “In sede di prima applicazione della disciplina di cui all’articolo 45 gli enti determinano l’ammontare delle risorse ivi indicate entro 60 giorni dalla data di efficacia del presente contratto”;

Vista la deliberazione n. 951 della Giunta regionale del 23/6/2023 recante disposizioni in merito alla determinazione dell’indicatore di sostenibilità della spesa di personale a seguito di rinnovi dei contratti collettivi regionali;

Richiamate le circolari prot. 429546/P del 24/7/2023 e prot. 439711/P del 28/7/2023 della Regione Autonoma FVG - Servizio sistema autonomie locali e funzione pubblica che forniscono indicazioni operative in merito all’avvenuta stipula del CCRL 19/7/2023 e alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto unico;

Visti i prospetti allegati redatti sulla base degli schemi predisposti dalla Regione:

- prospetto n. 1 di costituzione del fondo anno 2024 dal quale si evince che le risorse disponibili ammontano a complessivi € 24.852,36, di cui € 18.372,36 di risorse stabili ed € 6.480,00 di risorse variabili;

- prospetto n. 2 di determinazione delle indennità e delle voci stipendiali accessorie imputate a carico del bilancio richiamate all’art. 43 e al comma 10 dell’art. 45 del CCRL 19.07.2023, compreso il lavoro straordinario, quantificate in € 16.740,00;

Evidenziato che:

- la spesa relativa alla costituzione del fondo per l’anno 2024 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2024/2026;

- in ordine al rispetto del limite previsto dall’art. 22 della L.R. 18/2015, così come novellato dall’articolo 6 della L.R. 20/2020, l’indicatore di sostenibilità della spesa di personale risulta inferiore al valore soglia stabilito con delibera di Giunta Regionale n. 1994 del 23/12/2021;

Atteso che la costituzione del fondo di cui al presente atto dovrà essere certificata dall’Organo di Revisione dell’Ente;

Dato atto che con la sottoscrizione del presente atto si attesta la regolarità e correttezza dell’azione amministrativa e pertanto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall’art. 147-bis del D.lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il D.Lgs. 267/2000, e successive modificazioni ed integrazioni;

Accertata la propria competenza in ordine all’adozione del presente provvedimento;

Quanto sopra ritenuto e premesso

DETERMINA

1. di costituire, secondo quanto indicato in premessa, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l’anno 2024, ai sensi degli art. 45 e 46 del CCRL 19.07.2023, del personale non dirigente del Comune di Pulfero, come da prospetto allegato n. 1;

2. di dare atto che il valore complessivo del fondo per l’anno 2024, come costituito con il presente atto, ammonta a € 24.852,36, di cui € 18.372,36 di risorse stabili da destinare alla remunerazione delle progressioni economiche acquisite e da attribuire ed € 6.480,00 di risorse variabili da destinare all’incentivazione della produttività del personale;

3. di determinare in € 16.740,00 l’ammontare delle indennità e delle voci stipendiali accessorie imputate a carico del bilancio richiamate all’art. 43 e al comma 10 dell’art. 45 del CCRL 19.07.2023;

4. di dare atto che la spesa complessiva relativa al fondo trova copertura alla Mis. 1 Prog. 10 Tit. I del bilancio 2024/2026;
5. di dare atto del rispetto delle disposizioni regionali inerenti la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22 della L.R. 18/15 come novellato dall'articolo 6 della L.R. 20/2020;
6. di inviare copia della presente determinazione al Revisore dei conti per la prescritta certificazione.

Il Responsabile
Sabatini Nicola

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI PULFERO

c.a.p.33046 (UD), Via Nazionale, 92 – C.F. 80010170308 – P. IVA 00559630306 - Tel.0432/726017 Fax 0432/726033
e-mail: protocollo@comune.pulfero.ud.it - P.E.C. comune.pulfero@certgov.fvg.it - www.comune.pulfero.ud.it

Determinazione nr. 114 Del 26-06-2024

AREA FINANZIARIA

OGGETTO: CCRL 19/7/2023. Costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa - anno 2024. Determinazione delle indennità e delle voci stipendiali accessorie imputate a carico del bilancio.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 153, comma 5° del D.Lgs. 267/2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Sabatini Nicola

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Ente

Comune di Pulfero

Annualità

2024

PROSPETTO N. 1

Foglio per la determinazione delle risorse stabili e variabili destinate rispettivamente al finanziamento delle progressioni economiche all'interno della categoria e al finanziamento delle performance
FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO art. 45 e 46 del CCRL 2023

RISORSE STABILI**A.1 Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI**

a) Consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016

	Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016			
	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016	A	917,00		-
	B	1.016,00	4,00	4.064,00
	C	1.177,00	2,00	2.354,00
	D	2.271,00	3,00	6.813,00
	PLS	1.012,00		-
	PLA	1.124,00		-
	PLB	1.944,00	1,00	1.944,00
	PLC	2.235,00		-
	FA	1.092,00		-
	FB	1.177,00		-
	FC	2.271,00		-
		Totale complessivo	10,00	15.175,00

15.175,00

b) Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021

2.706,60

A.2 Comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam

Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Annotazioni	Importo
retribuzione individuale di anzianità, in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021	733,46
retribuzione individuale di anzianità, in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021	690,30
Totale complessivo	1.423,76

1.423,76

A.3 Comma 5 e 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00		-
C	1.177,00		-
D	2.271,00		-
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00		-
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo	-	-	-

-

A.4 Comma 9 - Incrementi stabili dell'organico

Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00	1,00	1.016,00
C	1.177,00	2,00	2.354,00
D	2.271,00	1,00	2.271,00
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00		-
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo	-	-	933,00

933,00

A	TOTALE RISORSE STABILI (A.1+A.2+A.3+A.4)	18.372,36
----------	--	------------------

RISORSE VARIABILI

B.1 Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020

A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00

	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020	A	720,00		-	
	B	720,00	2,00	1.440,00	
	C	720,00	4,00	2.880,00	
	D	720,00	2,00	1.440,00	
	PLS	720,00		-	
	PLA	720,00		-	
	PLB	720,00		-	
	PLC	720,00		-	
	FA	720,00		-	
	FB	720,00		-	
	FC	720,00		-	
Totale complessivo			8,00	5.760,00	5.760,00

B.2 Comma 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
	A	720,00		-	
	B	720,00		-	
	C	720,00		-	
	D	720,00		-	
	PLS	720,00		-	
	PLA	720,00		-	
	PLB	720,00	1,00	720,00	
	PLC	720,00		-	
	FA	720,00		-	
	FB	720,00		-	
	FC	720,00		-	
Totale complessivo			1,00	720,00	720,00

B.3 Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali

Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

- a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni
- b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza
- c) per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000
- d) dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (*Diritti derivanti da invenzioni industriali*)

B.4 Comma 13 - Forme associative - assegnazione temporanea

Nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla LR n. 21/2019 e limitatamente alla durata della medesima assegnazione, gli enti titolari del rapporto di lavoro e l'ente di destinazione rispettivamente riducono e incrementano i fondi di una quota di risorse variabili determinata ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale assegnato e riproporzionato in base al tempo di lavoro. Le risorse calcolate come al periodo precedente sono destinate indistintamente all'incentivazione del personale della forma associativa

Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Mesi di assegnazione	Percentuale assegnazione	Importo annuo complessivo	
720,00				-	
720,00				-	
720,00				-	
720,00				-	
Totale complessivo			-	-	-

B.5 Articolo 46 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)

- A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di euro 680,00.
- Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023.

	Dipendenti al 31.12.2016 (considerare trasferimenti di personale)	Importo rideterminato	Importo storico	Differenza	Importo complessivo
Competenza anno 2021	-	-	-	-	-
Competenza anno 2022	-	-	-	-	-
Totale complessivo					-

B	TOTALE VARIABILI (B.1+B.2+B.3+B.4+B.5)	6.480,00
C	TOTALE FONDO (A+B)	24.852,36

Foglio per la quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL19.07.2023

DETERMINAZIONE DELLE VOCI CON FINANZIAMENTO A BILANCIO

1) INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 45 c. 10

Importi

Indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018)	
Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL come modificato dall'art. 39 CCRL2023)	
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5 CCRL2018)	
Indennità di condizione di lavoro (<i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i>) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	690,00
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	710,00
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	530,00
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7 CCRL2018)	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25 CCRL2018)	
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL2023)	
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	3.170,00
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002	
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002	
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità professionale personale educativo (art. 37 c. 1 lett. c) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002) - art. 38 CCRL2023	
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)	
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)	
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	400,00
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002	
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	
Indennità operatori NUE (art. 41 CCRL2023)	
Indennità per peculiari funzioni operative su viabilità di area vasta (art. 42 CCRL2023)	
Indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2023)	6.240,00
Altro: Specificare la fonte normativa	
Totale indennità finanziata a bilancio	11.740,00

2) LAVORO STRAORDINARIO

5.000,00

Totale complessivo

16.740,00

Ente

Comune di Pulfero

PROSPETTO N. 3

Annualità

2024

Foglio per la determinazione delle quote del salario accessorio oggetto di trasferimento fra enti in caso di passaggio di funzioni.

TRASFERIMENTO DI PERSONALE - dettaglio

Art. 45 c. 12 CCRL19.07.2023

DA Ente Cedente

Unione Territoriale Intercomunale del Natisone

A Ente Cessionario

Comune di Pulfero

Data del trasferimento

01/01/21

RISORSE STABILI E VARIABILI OGGETTO DI TRASFERIMENTO

Quote ANNUALI da trasferire al:

01/01/21

Annotazioni	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	Quota Risorse STABILI	TOTALE Risorse STABILI
		A	917,00	0,00	
		B	1.016,00	0,00	
		C	1.177,00	0,00	
		D	2.271,00	0,00	
		PLS	1.012,00	0,00	
		PLA	1.124,00	0,00	
		PLB	1.944,00	1.944,00	
		PLC	2.235,00	0,00	
		FA	1.092,00	0,00	
		FB	1.177,00	0,00	
		FC	2.271,00	0,00	
	0,00				1.944,00
Annotazioni	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	Quota Risorse VARIABILI	TOTALE Risorse VARIABILI
		A	720,00	0,00	
		B	720,00	0,00	
		C	720,00	0,00	
		D	720,00	0,00	
		PLS	720,00	0,00	
		PLA	720,00	0,00	
		PLB	720,00	720,00	
		PLC	720,00	0,00	
		FA	720,00	0,00	
		FB	720,00	0,00	
		FC	720,00	0,00	
	0,00				720,00
				Totale FONDO	2.664,00