

COMUNE DI PULFERO

Provincia di Udine

VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE DEL PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

In data 20 novembre 2024 alle ore 10:00 a seguito di regolare convocazione, si è riunita presso la sala giunta, la delegazione trattante del Comune di Pulfero per la definizione dei seguenti punti.

Preso visione della costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2024;

I. Utilizzo delle risorse disponibili ai sensi art.2 – c.6 CCDIA del 15.12.2023

Sono presenti:

- per la parte pubblica:

Eleonora Sbuelz – Segretario comunale – in qualità di presidente della delegazione di parte pubblica;

- per la delegazione di parte sindacale:

– Federico Ruvolo CISAL EE.LL. FVG

– Federico Fortin FP CGIL

In data 20.11.2024 le parti prendono atto dell'ammontare del fondo 2024 per l'importo complessivo di € 24.852,36, di cui € 18.372,36 risorse stabili e € 6.480,00 risorse variabili, costituito con determinazione del Responsabile dell'area finanziaria n. 114 del 26.06.2024

Prendono atto delle direttive di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 107 del 11.11.2024 che di seguito si riportano e di quanto stabilito nel contratto 2023, valido dal 01.01.2023 al 31.12.2025;

- a) erogazione dell'indennità di rischio, di disagio e maneggio valori da attribuire al personale avente diritto così come stabilito dall'art. 6 c.1 del CCRL 2018), per l'anno 2024 ai sensi dell'art.15 lett.C del CCDIA l'importo giornaliero da corrispondere va da un minimo di € 1,00 ad un massimo di € 10,00, (importo modificato da CCRL19.7.2023 - art.40 da € 1,00 ad € 15,00);
per tali indennità viene destinato l'importo di € 1.930,00 e viene fissato nei seguenti importi:
- indennità di rischio e disagio € 3,20 giornaliero
- indennità di maneggio valori € 2,20 giornaliero
- b) attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale CCRL 2002 come modificato dall'art. 30 CCRL 26/11/2004, al dipendenti interessati per l'importo di € 400,00 (n.2 dipendenti);
L'importo è corrisposto nella misura massima in caso di dipendenti incaricati delle funzioni di Ufficiale di stato Civile, Anagrafe e Ufficiale Elettorale. Qualora l'incarico sia solo per una o due delle predette funzioni, l'importo è corrisposto in misura proporzionale (€ 100,00 per ogni funzione attribuita).
Le OO.SS. propongono l'inserimento nel contratto giuridico della previsione indennità servizio esterno del personale della Polizia Locale (art.26 CCRL 15.10.2018);
- c) attribuzione dell'indennità per particolari responsabilità al dipendente che rientrano nei criteri previsti dal CCRL 2002 art 21 per l'importo massimo di € 2.000,00 per ciascun responsabile del procedimento, rapportato al periodo di nomina(n.2 dipendenti).
- d) riconoscere le progressioni economiche orizzontali, secondo il disposto di cui all'art.36 del CCRL 7.12.2006, nel rispetto di quanto previsto dall'art.23 del D.Lgs. n.150/2009 per un importo massimo di € 2.000,00;
- e) dare atto che per l'anno 2023 l'importo destinato al finanziamento delle indennità ex art.45 comma 10 del CCRL 19.07.2023 previsto in bilancio per l'importo di € 5.500,00
- f) eventuali risparmi che residuassero dalla parte stabile, dopo l'attribuzione delle progressioni, verranno utilizzate nel sistema di incentivazione del personale per incremento della produttività e miglioramento dei servizi;

CISAL EE.LL. FVG




FP CGIL


Si fa presente che in sede di costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024 è stato previsto l'importo di € 6.240,00 relativo all'indennità finalizzata a compensare l'obbligo di attività e responsabilità multidisciplinare del personale nei Comuni con popolazione fino a 3.000 abitanti che, alla data del 31.12.2023 registrino un numero di dipendenti inferiore a 8 unità.

Preso atto che alla data del 31.12.2023 risultavano in servizio n.7 unità, di cui una cessazione per mobilità, dal 01.01.2024.

La sostituzione del dipendente cessato è avvenuta in data 01.07.2024 pertanto, per l'anno 2024, è stato previsto l'importo totale di € 6.240,00 come di seguito specificato per n.6 dipendenti, in quanto per il dipendente assunto in data 01.07.2024 gli verrà corrisposto nell'anno successivo, dopo un anno di permanenza presso il Comune di Pulfero:

N. DIPENDENTI	CAT.	IMPORTO	TOTALE
2	B	600,00	1.200,00
3	C	1.200,00	3.600,00
1	D	1.440,00	1.440,00
TOTALE			6.240,00

Si conferma che, alla data attuale, i dipendenti in servizio risultano essere 7.

In base agli importi sopraindicati, per l'anno 2024, delle indennità di cui all'art.45, comma 10 del CCRL 19.07.2023:

Indennità condizioni di lavoro	Importo anno 2024
- indennità di disagio	690,00
- indennità di rischio	710,00
- maneggio valori	530,00
TOTALE	1.930,00

Di seguito si riepiloga l'importo relativo all'utilizzo delle indennità di cui all'art.45, comma 10 del CCRL 19.07.2023:

Indennità art.45, comma 10 (ART. 32 c.6 e7 CCRL 2018 e art.21 CCRL 2002 e art.30 CCRL 2004)	Importo anno 2024
Importo stanziato	5.500,00
Indennità di disagio	690,00
indennità di rischio	710,00
maneggio valori	530,00
Indennità stato civile ed anagrafe	400,00
Indennità di responsabilità	3.170,00
TOTALE UTILIZZO ANNO 2024	5.500,00

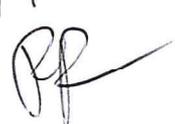
Per l'anno in corso la Giunta ha deliberato negli atti di indirizzo di cui alla delibera di giunta n.107 del 11.11.2024 l'attribuzione di nuove progressioni nel rispetto del limite del 50% rispetto agli aventi diritto.

A tal fine viene destinato l'importo presunto di € 2.000,00 della parte stabile del fondo. Residuano nella parte stabile del fondo ulteriori risorse come di seguito riepilogato:

**Scheda 1 – UTILIZZO Fondo risorse STABILI
(art. 45 CCRL 2019-2021)**

Cassa C.C. Pulfero




IPCGL


UTILIZZO FONDO RISORSE STABILI ANNO 2024	
Risorse complessive a disposizione	18.372,36
a) Spesa attuale progressioni orizzontali	7.126,91
b) Somma presunta per progressioni anno corrente	2.000,00
Totale spesa per progressioni orizzontali (a + b)	9.126,91
Importo residuo parte stabile	9.245,45

**Scheda 2 – UTILIZZO Fondo risorse VARIABILI
(art. 45 CCRL 2019-2021)**

UTILIZZO FONDO RISORSE VARIABILI ANNO 2024	
Risorse a disposizione come da costituzione	6.480,00
Residuano da fondo progressioni	9.245,45
Totale somme per produttività	15.725,45

Non essendoci ulteriori argomenti da trattare, il Presidente dichiara chiusa la seduta e trasmette il presente verbale agli uffici per i successivi adempimenti.

Si precisa che, qualora ci sia un esito positivo degli organi competenti, la presente preintesa vale come atto definitivo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente – Segretario Com.le - Dott.ssa Eleonora SBUELZ

OO.SS. CISAL Federico Ruvolo

OO.SS. FP CGIL Federico FORTIN

