

COMUNE DI PULFERO

Provincia di Udine

VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE DEL PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

In data 30 novembre 2022 alle ore 17:00 a seguito di regolare convocazione, si è riunita in modalità telematica la delegazione trattante del Comune di Pulfero per la definizione dei seguenti punti:

1. Presa visione della costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022;
2. Approvazione CCDI del comune di Pulfero, parte giuridica, stralcio 2022;
3. Utilizzo delle risorse disponibili.

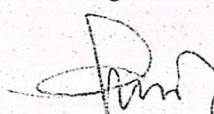
Sono presenti:

- per la parte pubblica:
Eva Stanig – Segretario comunale – in qualità di presidente della delegazione di parte pubblica;
- per la delegazione di parte sindacale:
 - Onesti Tiziano R.S.U. aziendale
 - Dal Ben Antonello. CISAL EE.LL. FVG

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo 2022 per l'importo complessivo di € 23.902,60, di cui € 18.042,60 risorse stabili e € 5.860,00 risorse variabili, costituito con determinazione del Responsabile dell'area finanziaria n. 470 del 16.11.2022

Prendono atto delle direttive di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 110 del 23.11.2022 che di seguito si riportano e di quanto stabilito nel contratto stralcio per l'anno 2022:

- erogazione dell'indennità di rischio da attribuire al personale avente diritto così come stabilito dall'art. 6 c.1 del CCRL 2018) e per l'anno 2022 viene fissata in € 2,30 stante la disponibilità delle risorse;
- attribuzione dell'indennità di disagio al personale avente diritto così come stabilito dall'art. 6 c.1 del CCRL 2018) e per l'anno 2022 viene fissata in € 2,30 stante la disponibilità delle risorse;
- attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale CCRL 2002 come modificato dall'art. 30 CCRL 26/11/2004, al dipendente incaricato per l'importo di € 300,00;
- attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe CCRL 2002 come modificato dall'art. 30 CCRL 26/11/2004, al dipendente incaricato per l'importo di € 200,00;
- attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di anagrafe CCRL 2002 come modificato dall'art. 30 CCRL 26/11/2004, al dipendente incaricato per l'importo di € 100,00;
- attribuzione dell'indennità per particolari responsabilità al dipendente che rientrano nei criteri previsti dal CCRL 2002 art 21 nella misura massima di 1 unità e per l'importo massimo di € 1.834,00 (importo annuo 2.000,00 che viene erogato per 11 mesi)
- attribuzione dell'indennità di maneggio valori al personale nominato agente contabile ed adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa pari ad € 1,60 giornaliera per l'anno 2022.
- riconoscere le progressioni economiche orizzontali, secondo il disposto di cui all'art.36 del CCRL 7.12.2006, nel rispetto di quanto previsto dall'art.23 del D.Lgs. n.150/2009 nell'importo massimo di € 1.180,00;
- dare atto che per l'anno 2022 l'importo destinato al finanziamento delle indennità ex art.32 comma 6 del CCRL 2018 previsto in bilancio per l'importo di € 3.626,00;
- eventuali risparmi che residuassero dalla parte stabile verranno utilizzate nel sistema di incentivazione del personale per incremento della produttività e miglioramento dei servizi;



Prendono atto che a seguito della verifica dei limiti del trattamento accessorio di cui all'art.23 c.2 del D.Lgs. 75/2017, le risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio del personale, calcolate in relazione al nuovo sistema di incentivazione dettato dal CCRL 2018.

Si da atto le risorse di cui all'art.32, c.6 e 7, relativo all'importo stanziato nel 2016 per le voci stipendiali indicate al comma 6 dell'art.32 del CCRL 2018 ammonta ad € 3.626,00.

In base agli importi sopraindicati, per l'anno 2022, le indennità di cui all'art.6 del CCRL 2018 sono così determinate:

Indennità condizioni di lavoro	Importo anno 2022
indennità di disagio	421,00
indennità di rischio	490,00
maneggio valori	332,00
TOTALE	1.243,00

Di seguito si riepiloga l'importo relativo all'utilizzo delle indennità di cui all'art.32, commi 6 e 7 del CCRL 2018:

Indennità ART. 32 c.6 e7 CCRL 2018 e art.21 CCRL 2002 e art.30 CCRL 2004	Importo anno 2022
Importo stanziato al 31.12.2016	3.626,00
Indennità di disagio	421,00
indennità di rischio	490,00
maneggio valori	332,00
Indennità stato civile ed anagrafe	549,00
Indennità di responsabilità (per 11 mesi)	1.834,00
TOTALE UTILIZZO ANNO 2022	3.626,00
PARTE DISPONIBILE	0,00

Per l'anno in corso la giunta ha deliberato negli atti di indirizzo di cui alla delibera di giunta n.110 del 23.11.2022 la destinazione di euro 1.180,00 della parte stabile del fondo da destinarsi alle progressioni orizzontali a due dipendenti di categoria C. Viene rispettato così il limite del 50% alle progressioni rispetto agli aventi diritto.

Residuano nella parte stabile del fondo ulteriori risorse pari ad euro 6.923,22 come di seguito riepilogato:

Scheda 1 – UTILIZZO Fondo risorse STABILI (art. 31 CCRL 2016-2018)

UTILIZZO FONDO RISORSE STABILI ANNO 2022	
Risorse complessive a disposizione	18.042,60
a) Spesa attuale progressioni orizzontali	9.939,38
b) Somma per progressioni anno corrente	1.180,00
Totale spesa per progressioni orizzontali (a + b)	6.923,22

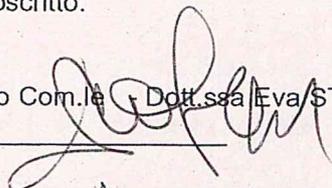
Scheda 2 – UTILIZZO Fondo risorse VARIABILI (art. 31 CCRL 2016-2018)

UTILIZZO FONDO RISORSE VARIABILI ANNO 2022	
Risorse a disposizione come da costituzione	5.860,00
Residuano da fondo progressioni	6.923,22
Totale somme per produttività	12.783,22

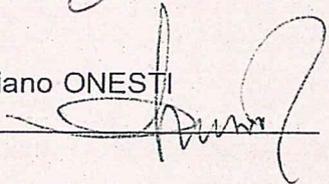
Non essendoci ulteriori argomenti da trattare, il Presidente dichiara chiusa la seduta e trasmette il presente verbale agli uffici per i successivi adempimenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente – Segretario Com.le Dott.ssa Eva STANIG



R.S.U. Tiziano ONESTI



OO.SS. CISAL Antonello Dal Ben



